



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**MINISTERSTWO PRACY  
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**



**UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY**



**Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego**

---

# **KRAJOWY STANDARD KOMPETENCJI ZAWODOWYCH**

---

**Monter elektrycznych przyrządów  
pomiarowych  
(821203)**

**Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń**

**Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich**

*Publikacja opracowana w ramach projektu systemowego pn. „Rozwijanie zbioru krajowych standardów kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawców”. Priorytet I PO KL, Działanie 1.1*

## **Krajowy standard kompetencji zawodowych Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych (821203)**

© Copyright by Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich, Warszawa 2013

Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonane za podaniem źródła

ISBN 978-83-7951-000-9 (całość)

ISBN 978-83-7951-284-3 (284)

Nakład 1000 egz.

Publikacja bezpłatna



Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

00-697 Warszawa, Aleje Jerozolimskie 65/79, tel. (22) 237-00-00, fax (22) 237-00-99

e-mail: sekretariat@crzl.gov.pl <http://www.crzl.gov.pl>



Wydawnictwo Naukowe Instytutu Technologii Eksploatacji – Państwowego Instytutu Badawczego  
26-600 Radom, ul. K. Pułaskiego 6/10, tel. centr. (48) 364-42-41, fax (48) 364-47-65  
e-mail: [instytut@itee.radom.pl](mailto:instytut@itee.radom.pl) <http://www.itee.radom.pl>

# Spis treści

<b>1. Dane identyfikacyjne zawodu .....</b>	<b>4</b>
1.1. Kod, nazwa zawodu i usytuowanie zawodu w klasyfikacjach.....	4
1.2. Notka metodologiczna i autorzy.....	4
<b>2. Opis zawodu.....</b>	<b>6</b>
2.1. Synteza zawodu .....	6
2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania, obszary występowania zawodu .....	6
2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy) .....	6
2.4. Wymagania psychofizyczne, zdrowotne, w tym przeciwwskazania do wykonywania zawodu .....	7
2.5. Wykształcenie i uprawnienia niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie.....	7
2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, potwierdzania/walidacji kompetencji .....	8
2.7. Zadania zawodowe .....	8
2.8. Wykaz kompetencji zawodowych .....	9
2.9. Relacje między kompetencjami zawodowymi a poziomem kwalifikacji w ERK/PRK .....	9
<b>3. Opis kompetencji zawodowych .....</b>	<b>11</b>
3.1. Przygotowywanie montażu elektrycznych przyrządów pomiarowych Kz1 .....	11
3.2. Montowanie komponentów w elektrycznych przyrządach pomiarowych Kz2 .....	12
3.3. Kalibrowanie zmontowanych elektrycznych przyrządów pomiarowych Kz3.....	13
3.4. Kompetencje społeczne KzS .....	14
<b>4. Profil kompetencji kluczowych .....</b>	<b>15</b>
<b>5. Słownik .....</b>	<b>16</b>

# 1. Dane identyfikacyjne zawodu

## 1.1. Kod, nazwa zawodu i usytuowanie zawodu w klasyfikacjach

Według Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (KZiS 2010):

### **821203 Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych**

**Grupa wielka 8 – Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** (w Międzynarodowej Klasyfikacji Standardów Edukacyjnych ISCED 2011 – poziom 3).

**Grupa elementarna 8212 – Monterzy sprzętu elektrycznego** (w Międzynarodowym Standardzie Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 odpowiada grupie 8212 Electrical equipment assemblers).

Według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007):

**Sekcja C. Przetwórstwo przemysłowe, Dział 26. Produkcja komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych, Grupa 26.4. Produkcja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku.**

## 1.2. Notka metodologiczna i autorzy

Opis standardu kompetencji zawodowych wykonano na podstawie: analizy źródeł (akty prawne, klasyfikacje krajowe, międzynarodowe) oraz głównie wyników badań analitycznych na 15 stanowiskach pracy w 5 przedsiębiorstwach (duże – 2, małe – 2, mikro – 1, w tym produkcyjne – 5), przeprowadzonych w lutym i marcu 2013 r.

Zespół Ekspercki:

- Mirosław Kuczyński – VENA ENERGIA w Warszawie,
- Bogdan Gad – Elporem i Elpoautomatyka Sp. z o.o. w Zawadzie,
- Ewa Urbanek – Ośrodek Rzeczoznawstwa SEP w Warszawie,
- Bogusław Szumilas – Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe „TRAK” w Garbatce.

Ewaluatorzy:

- Andrzej Kieliszek – Instytut Energetyki, Laboratorium Wielkopiędowe w Warszawie,
- Maria Krogulec-Sobowiec – Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach.

Recenzenci:

- Daniel Majdak – Polskie Sieci Elektroenergetyczne – Wschód S.A. Stacja Elektroenergetyczna w Kozienicach,
- Krzysztof Pacholski – Instytut Systemów Inżynierii Elektrycznej Politechniki Łódzkiej w Łodzi.

Komisja Branżowa (zatwierdzająca):

- Lesław Rosiński (przewodniczący) – Związek Pracodawców Energetyki w Warszawie,
- Jan Szymbor – Stowarzyszenie Elektryków Polskich w Warszawie,
- Mirosław Bartnik – Ogólnopolski Porozumienie Związków Zawodowych, Rada OPZZ woj. mazowieckiego w Warszawie.

Data zatwierdzenia:

- 15.10.2013 r.

## **2. Opis zawodu**

### **2.1. Synteza zawodu**

Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych montuje, uruchamia i testuje elektryczne przyrządy pomiarowe.

### **2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania, obszary występowania zawodu**

Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych jest zawodem elektrycznym o charakterze produkcyjnym. Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych w procesie produkcji dobiera, kompletuje i montuje właściwe komponenty, uruchamia i wykonuje testy funkcjonalne zmontowanego elektrycznego przyrządu pomiarowego, a następnie dokonuje jego adiustacji (kalibracji), polegającej na przeprowadzeniu ogółu czynności zmierzających do doprowadzenia zmontowanego przyrządu pomiarowego do stanu działania odpowiadającego jego przeznaczeniu, np.: zerowanie, nastawienie zakresu, korekta wskazań itp. Korzysta ze specjalistycznego wyposażenia stanowiska montażowego lub linii produkcyjnej; uniwersalnych i specjalistycznych narzędzi monterskich, wzorców i przyrządów pomiarowych oraz testujących. Posługuje się dokumentacją techniczną montażu, w szczególności: opisami technicznymi, schematami elektrycznymi, instrukcjami montażu, rysunkami montażowymi, wykazami elementów i podzespołów. Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych odpowiedzialny jest za właściwy dobór i wykorzystanie komponentów i materiałów eksploatacyjnych, zachowanie standardów produkcyjnych, przestrzeganie norm jakościowych i instrukcji stanowiskowych.

### **2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)**

Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych pracuje na pojedynczych stanowiskach roboczych usytuowanych według kolejności operacji lub przy liniach produkcyjnych wyposażonych odpowiednio do rodzaju i ilości montowanych urządzeń. Wyposażenie stanowiska obejmuje zestaw narzędzi monterskich i przyrządów kontrolno-pomiarowych. Stanowiska są zlokalizowane w halach produkcyjnych lub w pomieszczeniach nieprodukcyjnych; laboratoriach, zakładach naukowo-badawczych, które zapewniają optymalne warunki pracy: temperaturę i oświetlenie. Pracę wykonuje samodzielnie lub w zespole jako kierują-

cy lub podwładny. Charakter wykonywanych czynności jest rutynowy, nie jest wymagany bezpośredni nadzór przełożonego. Manipuluje niewielkimi elementami, wykonuje precyzyjne, skoordynowane ruchy, operuje precyzyjnymi narzędziami. W pracy możliwa jest wymuszona pozycja ciała, presja czasu, rutyna, narażenie na uciążliwości: hałas i drgania (wibracje), zanieczyszczenie powietrza pyłami i gazami, zagrożenia chemiczne związane z kontaktem ze stosowanymi pyłami i smarami. Choroby zawodowe wynikają z opisanych zagrożeń. Praca najczęściej w systemie jedno- lub dwuzmianowym.

## **2.4. Wymagania psychofizyczne, zdrowotne, w tym przeciwwskazania do wykonywania zawodu**

Montera elektrycznych przyrządów pomiarowych powinien posiadać zainteresowania techniczne i ciągle doskonalić się w zawodzie. Wymagana jest zdolność koncentracji na wykonywanych czynnościach, precyzja, skrupulatność, posiadanie umiejętności manualnych i technicznych, postępowanie zgodnie z procedurami i instrukcjami, dostosowanie się do tempa pracy zespołu. Wymagany jest ogólnie dobry stan zdrowia i sprawność fizyczna potwierdzone badaniami lekarskimi. Przeciwwskazaniem do zatrudnienia w zawodzie może być: dysfunkcja kończyn górnych w zakresie precyzyjnego: chwytania, sięgania, przenoszenia, skręcania, łączenia i rozłączania itp., brak palców (przede wszystkim kciuka), wady wzroku w stopniu uniemożliwiającym korekcję za pomocą okularów, wady słuchu w stopniu uniemożliwiającym korekcję za pomocą aparatu słuchowego. Praca montera elektrycznych przyrządów pomiarowych może być wykonywana przez osoby niepełnosprawne z dysfunkcją kończyn dolnych po konsultacjach lekarskich i przystosowaniu stanowiska roboczego do wymagań osoby niepełnosprawnej.

## **2.5. Wykształcenie i uprawnienia niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie**

W zawodzie montera elektrycznych przyrządów pomiarowych pracodawcy zatrudniają zwykle osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym po kierunku elektrycznym lub elektronicznym. Możliwe jest również szkolenie praktyczne (przyuczenie) na stanowisku pracy i zdobywanie doświadczenia w trakcie pracy dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym po kierunkach pokrewnych. Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych powinien brać udział w szkoleniach umożliwiających zdobycie dodatkowych uprawnień, organizowanych przez zakłady

pracy, stowarzyszenia i inne organizacje branżowe, a także producentów elementów i podzespołów elektronicznych, specjalistycznych narzędzi monterskich, wzorców i przyrządów pomiarowych oraz testujących lub przez wyspecjalizowane szkoły i ośrodki szkoleniowe.

## **2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, potwierdzania/ /walidacji kompetencji**

Doświadczenie produkcyjne i uzyskane kompetencje zawodowe pozwalają na zdobywanie umiejętności potwierdzanych odpowiednimi dokumentami i zaświadczeniami kwalifikacyjnymi oraz obejmowanie stanowisk wymagających wyższych kwalifikacji. Monter elektronicznych przyrządów pomiarowych uczestniczy w kursach zawodowych i specjalistycznych zgodnie z wymaganiami dla zajmowanego stanowiska, kursach doszkalających dotyczących wykonywanych czynności. Szkolenia dotyczą obsługi konkretnych narzędzi, przyrządów diagnostycznych i pomiarowych. Szkolenia na temat bezpiecznego posługiwania się narzędziami i przyrządami kontrolno-pomiarowymi czy umiejętności pracy z komputerem w stopniu podstawowym organizowane są przez służby zakładu pracy lub przedstawicieli producentów. Monter elektronicznych przyrządów pomiarowych z odpowiednim doświadczeniem i umiejętnościami może awansować na stanowisko brygadzysty, kierownika zmiany, kierownika działu. Dalsze kształcenie może wiązać się z ukończeniem średniej szkoły zawodowej najczęściej w zawodach: Technik elektroniki, Technik elektryk, Technik mechatroniki lub liceum ogólnokształcącego, a następnie studiów wyższych I i II stopnia na kierunku elektronika lub pokrewnym.

## **2.7. Zadania zawodowe**

- Z1. Posługiwanie się dokumentacją techniczną, schematami elektrycznymi, elektronicznymi schematami blokowymi i schematami montażowymi (niezbędne kompetencje: Kz1, KzS).
- Z2. Dobieranie materiałów, narzędzi i oprzyrządowania, elementów i podzespołów do montażu elektronicznych przyrządów pomiarowych (niezbędne kompetencje: Kz1, KzS).
- Z3. Montowanie elementów i podzespołów elektronicznych, elektronicznych i elektromechanicznych w elektronicznych przyrządach pomiarowych zgodnie z dokumentacją techniczną (niezbędne kompetencje: Kz2, KzS).
- Z4. Sporządzanie dokumentacji wykonanych czynności dotyczących montażu elektronicznych przyrządów pomiarowych (niezbędne kompetencje: Kz2, KzS).

- Z5. Uruchamianie, wykonywanie pomiarów parametrów, testów funkcjonalnych i korygowanie wskazań elektrycznych przyrządów pomiarowych (niezbędne kompetencje: Kz3, KzS).
- Z6. Sporządzanie dokumentacji wykonanych pomiarów parametrów, testów funkcjonalnych i korekt wskazań zmontowanych elektrycznych przyrządów pomiarowych (niezbędne kompetencje: Kz3, KzS).
- Z7. Organizowanie własnego stanowiska pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami BHP, ochrony ppoż. wymaganiami ergonomii i ochrony środowiska oraz przestrzeganie tych przepisów (niezbędne kompetencje: Kz1, Kz2, Kz3, KzS).

## 2.8. Wykaz kompetencji zawodowych

- Kz1 – Przygotowywanie montażu elektrycznych przyrządów pomiarowych (potrzebne do wykonywania zadań: Z1, Z2, Z7).
- Kz2 – Montowanie komponentów w elektrycznych przyrządach pomiarowych (potrzebne do wykonywania zadań: Z3, Z4, Z7).
- Kz3 – Kalibrowanie zmontowanych elektrycznych przyrządów pomiarowych (potrzebne do wykonywania zadań: Z5, Z6, Z7).
- KzS – Kompetencje społeczne (potrzebne do wykonywania zadań: Z1÷Z7).

## 2.9. Relacje między kompetencjami zawodowymi a poziomem kwalifikacji w ERK/PRK

Kompetencje zawodowe potrzebne do wykonywania zadań w zawodzie sugeruje się wykorzystać do opisu kwalifikacji na **poziomie 3** właściwym dla wykształcenia zasadniczego zawodowego w Europejskiej i Polskiej Ramie Kwalifikacji. Poziom ten jest uzasadniony miejscem usytuowania zawodu w Klasyfikacji zawodów i specjalności (grupa wielka 8 i jej odpowiednik w ISCED 2011).

Osoba wykonująca zawód montera elektrycznych przyrządów pomiarowych:

- 1) w zakresie wiedzy: zna zasady, procesy i pojęcia ogólne w zawodzie montera elektrycznych przyrządów pomiarowych; zna i rozumie podstawowe fakty, pojęcia i zależności w zawodzie oraz w szerszym zakresie elementarne uwarunkowania prowadzonej działalności w branży elektryczno-elektronicznej. Zna podstawowe zjawiska i wielkości fizyczne, mające zastosowanie w działaniu, produkcji i montażu elektrycznych przyrządów pomiarowych;

2) w zakresie umiejętności: potrafi wykonywać niezbyt proste, precyzyjne zadania montażowe według ogólnej instrukcji, zgodnie ze schematem montażowym i elektrycznym, rozwiązywać proste, typowe problemy w niezbyt zmiennych warunkach, odbierać i tworzyć niezbyt proste wypowiedzi, formułować bardzo proste wypowiedzi w języku obcym.

### 3. Opis kompetencji zawodowych

Opis kompetencji dotyczy tylko kompetencji zawodowych zdefiniowanych w badaniach na stanowiskach pracy.

**Wykonanie zadań zawodowych Z1, Z2, Z7 wymaga posiadania kompetencji zawodowej Kz1.**

#### 3.1. Przygotowywanie montażu elektrycznych przyrządów pomiarowych Kz1

**Wiedza** – zna i rozumie podstawowe fakty, zasady, procesy, pojęcia ogólne i zależności, zjawiska i wielkości fizyczne związane przygotowaniem montażu elektrycznych przyrządów pomiarowych, w szczególności zna:

- zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska podczas przygotowania montażu elektrycznych przyrządów pomiarowych;
- podstawowe pojęcia, prawa i wzory z zakresu elektrotechniki i elektroniki;
- zasady sporządzania dokumentacji technicznej: schematów elektrycznych, elektronicznych schematów blokowych i schematów montażowych;
- konstrukcję i oznaczenia elementów i podzespołów elektrycznych, elektronicznych i elektromechanicznych w elektrycznych przyrządach pomiarowych;
- narzędzia i oprzyrządowanie stosowane do montażu podzespołów elektrycznych, elektronicznych i elektromechanicznych w elektrycznych przyrządach pomiarowych.

**Umiejętności** – wykonuje niezbyt proste, precyzyjne zadania, rozwiązuje proste, typowe problemy w niezbyt zmiennych warunkach, odbiera i tworzy niezbyt proste wypowiedzi, formułuje bardzo proste wypowiedzi w języku obcym (branżowym) związane z przygotowaniem montażu elektrycznych przyrządów pomiarowych, w szczególności potrafi:

- przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska podczas przygotowania montażu elektrycznych przyrządów pomiarowych;
- czytać dokumentację techniczną: schematy elektryczne, elektroniczne schematy blokowe i schematy montażowe;
- rozpoznawać elementy i podzespoły elektryczne, elektroniczne i elektromechaniczne do montażu elektrycznych przyrządów pomiarowych;
- oceniać stan i jakość elementów i podzespołów elektrycznych, elektronicznych i elektromechanicznych stosowanych do montażu elektrycznych przyrządów pomiarowych;

- dobierać i obsługiwać narzędzia i oprzyrządowanie do montażu elektrycznego i mechanicznego elektrycznych przyrządów pomiarowych.

**Wykonanie zadań zawodowych Z3, Z4, Z7 wymaga posiadania kompetencji zawodowej Kz2.**

### **3.2. Montowanie komponentów w elektrycznych przyrządach pomiarowych Kz2**

**Wiedza** – zna i rozumie podstawowe fakty, zasady, procesy, pojęcia ogólne i zależności, zjawiska i wielkości fizyczne związane z montowaniem komponentów w elektrycznych przyrządach pomiarowych, w szczególności zna:

- zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska podczas montowania elektrycznych przyrządów pomiarowych;
- wymagania dotyczące jakości wykonania i dokładności pomiarów elektrycznych przyrządów pomiarowych;
- zasady działania maszyn i urządzeń linii montażowych oraz innych urządzeń technicznych i technologicznych używanych podczas montowania elektrycznych przyrządów pomiarowych;
- zasady i przepisy dotyczące dokumentowania montażu elementów i podzespołów elektrycznych, elektromechanicznych i elektronicznych w elektrycznych przyrządach pomiarowych.

**Umiejętności** – wykonuje niezbyt proste, precyzyjne zadania, rozwiązuje proste, typowe problemy w niezbyt zmiennych warunkach, odbiera i tworzy niezbyt proste wypowiedzi, formułuje bardzo proste wypowiedzi w języku obcym (branżowym) związane z montowaniem komponentów w elektrycznych przyrządach pomiarowych, w szczególności potrafi:

- przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska podczas montowania elektrycznych przyrządów pomiarowych;
- obsługiwać maszyny i urządzenia linii montażowych oraz innych urządzeń technicznych i technologicznych podczas montowania elektrycznych przyrządów pomiarowych;
- wykonywać montaż elektryczny i mechaniczny elementów zgodnie z dokumentacją techniczną;
- sporządzać dokumentację wykonanego montażu elementów i podzespołów elektrycznych, elektronicznych i elektromechanicznych w elektrycznych przyrządach pomiarowych.

**Wykonanie zadań zawodowych Z5, Z6, Z7 wymaga posiadania kompetencji zawodowej Kz3.**

### **3.3. Kalibrowanie zmontowanych elektrycznych przyrządów pomiarowych Kz3**

**Wiedza** – zna i rozumie podstawowe fakty, zasady, procesy, pojęcia ogólne i zależności, zjawiska i wielkości fizyczne związane z adiustacją elektrycznych przyrządów pomiarowych, w szczególności zna:

- zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska podczas adiustacji elektrycznych przyrządów pomiarowych;
- zasady, metody i procedury pomiaru wielkości fizycznych;
- zasady działania i obsługi aparatury kontrolno-pomiarowej, testującej i wzorcującej;
- zasady i przepisy dotyczące wykonywania adiustacji elektrycznych przyrządów pomiarowych;
- zasady i przepisy dokumentowania adiustacji elektrycznych przyrządów pomiarowych.

**Umiejętności** – wykonuje niezbyt proste, precyzyjne zadania, rozwiązuje proste, typowe problemy w niezbyt zmiennych warunkach, odbiera i tworzy niezbyt proste wypowiedzi, formułuje bardzo proste wypowiedzi w języku obcym (branżowym) związane z kalibrowaniem elektrycznych przyrządów pomiarowych, w szczególności potrafi:

- przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska podczas adiustacji elektrycznych przyrządów pomiarowych;
- wykonywać pomiary wielkości fizycznych,
- postąpiwać się bezpiecznie aparaturą kontrolno-pomiarową, testującą i wzorcującą;
- wykonywać czynności związane z kalibracją elektrycznych przyrządów pomiarowych;
- sporządzać dokumentację wykonanej kalibracji elektrycznych przyrządów pomiarowych.

**Wykonanie wszystkich zidentyfikowanych w standardzie zadań zawodowych wymaga posiadania kompetencji społecznych KzS.**

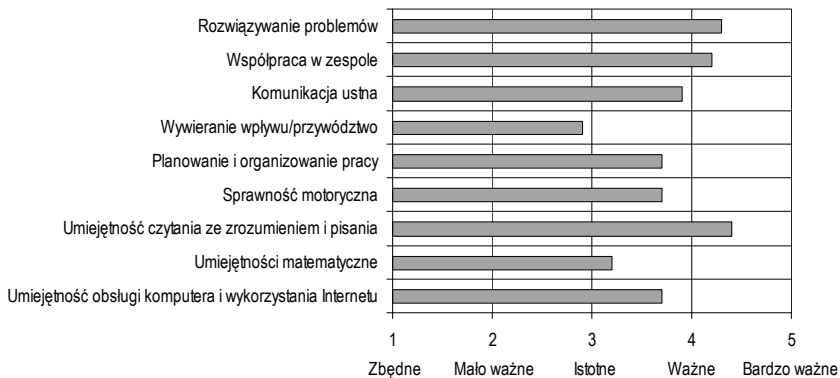
### **3.4. Kompetencje społeczne KzS:**

- ponosi odpowiedzialność za realizację powierzonych zadań zawodowych związanych z montażem elektrycznych przyrządów pomiarowych,
- dostosowuje swoje zachowanie do okoliczności związanych z wykonywaniem zadań zawodowych występujących na stanowisku pracy monter elektrycznych przyrządów pomiarowych,
- potrafi oceniać swoje działania wykonywane w ramach współpracy zespołowej oraz przyjmować odpowiedzialność za ich skutki.

## 4. Profil kompetencji kluczowych

Ocenę ważności kompetencji kluczowych dla zawodu monter elektrycznych przyrządów pomiarowych przedstawia rys. 1.

Wykaz kompetencji kluczowych opracowano na podstawie wykazu stosowanego w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – projekt PIAAC (OECD).



Rys. 1. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu 821203 Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych

## 5. Słownik

<b>Zawód</b>	– zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji i kompetencji (wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów.
<b>Specjalność</b>	– jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy) wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.
<b>Zadanie zawodowe</b>	– logiczny wycinek lub etap pracy w ramach zawodu o wyraźnie określonym początku i końcu, wyodrębniony ze względu na rodzaj lub sposób wykonywania czynności zawodowych powiązanych jednym celem, kończący się produktem, usługą lub decyzją.
<b>Kompetencje zawodowe</b>	– wszystko to, co pracownik wie, rozumie i potrafi wykonać, odpowiednio do sytuacji w miejscu pracy. Opisywane są trzema zbiorami: wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych.
<b>Wiedza</b>	– zbiór opisów faktów, zasad, teorii i praktyk przyswojonych w procesie uczenia się, odnoszących się do dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
<b>Umiejętności</b>	– zdolność wykonywania zadań i rozwiązywania problemów właściwych dla dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
<b>Kompetencje społeczne</b>	– zdolność autonomicznego i odpowiedzialnego uczestniczenia w życiu zawodowym i społecznym oraz kształtowania własnego rozwoju, z uwzględnieniem kontekstu etycznego.
<b>Kompetencje kluczowe</b>	– wiedza, umiejętności i postawy odpowiednie do sytuacji, niezbędne do samorealizacji i rozwoju osobistego, bycia aktywnym obywatelem, integracji społecznej i zatrudnienia.
<b>Standard kompetencji zawodowych</b>	– norma opisująca kompetencje zawodowe konieczne do wykonywania zadań zawodowych wchodzących w skład zawodu, akceptowana przez przedstawicieli organizacji zawodowych i branżowych, pracodawców, pracobiorców i innych kluczowych partnerów społecznych.
<b>Kwalifikacja</b>	– zestaw efektów uczenia się (zasób wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych), których osiągnięcie zostało formalnie potwierdzone przez uprawnioną instytucję.
<b>Europejska Rama Kwalifikacji</b>	– przyjęta w Unii Europejskiej struktura i opis poziomów kwalifikacji, umożliwiający porównywanie kwalifikacji uzyskiwanych w różnych krajach. W Europejskiej Ramie Kwalifikacji wyróżniono 8 poziomów kwalifikacji opisywanych za pomocą efektów uczenia się; stanowią one układ odniesienia krajowych ram kwalifikacji.
<b>Polska Rama Kwalifikacji</b>	– opis hierarchii poziomów kwalifikacji wpisywanych do zintegrowanego rejestru kwalifikacji w Polsce.
<b>Krajowy System Kwalifikacji</b>	– ogół rozwiązań służących ustanawianiu i nadawaniu kwalifikacji (potwierdzaniu efektów uczenia się) oraz zapewnianiu ich jakości.